

Союз производителей ремонтных и отделочных работ

УТВЕРЖДЕНО  
решением высшего органа управления  
- общего собрания членов Союза  
от 29 января 2020 г., протокол № 5

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о единоличном исполнительном органе – генеральном**  
**директоре Союза производителей ремонтных и отделочных**  
**работ**

2020 год

## СОДЕРЖАНИЕ.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	2
2. ПРАВОВОЙ СТАТУС ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА.....	2
3. КОМПЕТЕНЦИЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА.....	2
4. НАЗНАЧЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА И КОНТРОЛЬ ЗА ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ.....	4
5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	5

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее Положение определяет правовой статус, компетенцию, а также порядок назначения и прекращения полномочий единоличного исполнительного органа – генерального директора Союза производителей ремонтных и отделочных работ (далее – генеральный директор).

1.2. Положение разработано в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации и Устава Союза производителей ремонтных и отделочных работ (далее – Союз).

1.3. Настоящее Положение является внутренним документом Союза и применяется, прежде всего, в отношениях между Союзом и его членами.

1.4. Генеральный директор осуществляет свою деятельность по адресу места нахождения Союза.

### 2. ПРАВОВОЙ СТАТУС ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА.

2.1. Генеральный директор является единоличным исполнительным органом Союза и осуществляет руководство текущей деятельностью Союза.

2.2. Генеральный директор является должностным лицом Союза. Отношения между Союзом и генеральным директором регулируются трудовым договором (контрактом), который от имени Союза подписывает председатель Совета.

2.3. Генеральный директор подотчетен Совету и общему собранию членов Союза. Текущий контроль за деятельностью генерального директора осуществляет Совет Союза.

2.4. В своей деятельности генеральный директор руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Союза, настоящим Положением, решениями, принимаемыми Советом и общим собранием членов Союза в соответствии с их компетенцией.

2.5. Конфликт интересов в Союзе, участником которого является или может являться генеральный директор, разрешается в порядке, установленном Уставом и соответствующим внутренним документом Союза.

### 3. КОМПЕТЕНЦИЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА.

3.1. Компетенция генерального директора устанавливается общим собранием членов Союза в соответствии с Уставом последнего.

3.2. К компетенции генерального директора относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Союза, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции общего собрания членов и Совета Союза.

3.3. Генеральный директор:

1) осуществляет руководство текущей работой Союза в соответствии с его уставом и решениями, принятыми общим собранием членов и Советом Союза в соответствии с их компетенцией;

2) без доверенности действует от имени Союза, представляет его интересы, заключает договоры, в том числе трудовые, самостоятельно распоряжается имуществом Союза в пределах утвержденной сметы (бюджета) Союза;

3) выдает доверенности от имени Союза;

4) представляет Союз во всех государственных и муниципальных органах, учреждениях и организациях, в том числе осуществляющих контрольные и надзорные функции, в отношениях со всеми иными юридическими и физическими лицами;

5) открывает расчетные и иные счета Союза в банках, пользуется правом распоряжаться денежными средствами и имуществом Союза;

6) издает приказы, распоряжения, дает указания, обязательные для исполнения работниками Союза, утверждает правила внутреннего трудового распорядка и обеспечивает их соблюдение;

7) по согласованию с Советом Союза утверждает Положения об оплате труда, должностные инструкции и другие положения, регламентирующие условия труда работников Союза;

8) принимает на работу и увольняет работников Союза, применяет к ним меры дисциплинарного воздействия в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде;

9) обеспечивает выполнение решений общего собрания членов и Совета Союза;

10) организует ведение реестра членов Союза;

11) организует учет и отчетность Союза, несет ответственность за ее достоверность;

12) организует ведение и хранение дел членов Союза;

13) представляет на утверждение Совета годовой отчет и баланс Союза;

14) совместно с Советом Союза обеспечивает подготовку и проведение общих собраний членов Союза;

15) присутствует на общих собраниях членов Союза, заседаниях Совета и специализированных органов Союза с правом совещательного голоса;

16) решает другие вопросы текущей деятельности Союза, отнесенные к его компетенции локальными актами Союза или решениями органов управления Союза, принятыми в соответствии с их компетенцией.

3.4. Генеральный директор несет персональную ответственность за состояние дел и деятельность Союза.

3.5. При отсутствии генерального директора, а также в иных случаях, когда генеральный директор временно не может исполнять свои обязанности, его функции исполняет председатель Совета Союза, при этом к нему на основании доверенности, выданной генеральным директором, переходят все полномочия, обязанности и ответственность генерального директора Союза.

3.6. Генеральный директор Союза не вправе:

- приобретать ценные бумаги, эмитентами которых или должниками по которым являются члены Союза, их дочерние или зависимые общества;

- заключать с членами Союза, их дочерними и зависимыми обществами любые договоры имущественного страхования, кредитные договоры, соглашения о поручительстве;

- осуществлять предпринимательскую деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

- быть учредителем либо становиться участником, а также быть членом органов управления или штатным работником хозяйственных обществ, в том числе являющихся членами Союза и их дочерних и зависимых обществ;
- осуществлять иную деятельность, запрещенную Уставом Союза.

#### **4. НАЗНАЧЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА И КОНТРОЛЬ ЗА ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ.**

4.1. Назначение лица на должность генерального директора, а также, при необходимости, досрочное прекращение его полномочий осуществляется общим собранием членов Союза.

4.2. Генеральный директор назначается общим собранием членов Союза сроком на пять лет, из числа кандидатов, предложенных Советом Союза.

4.3. С генеральным директором заключается трудовой договор (контракт), который от имени Союза подписывает председатель Совета. Разработку и заключение трудового договора (контракта) с генеральным директором, назначенным общим собранием членов Союза, обеспечивает председатель Совета Союза.

4.4. Контроль за деятельностью генерального директора осуществляет Совет Союза. В случае установления лицу, назначенному на должность генерального директора, испытательного срока Совет осуществляет контроль прохождения испытания при приеме на работу и принимает решение по результатам испытания. Решение о прекращении полномочий (об увольнении) генерального директора в случае, если он не выдержал испытание, принимает Совет Союза.

4.5. Союз вправе в любое время досрочно прекратить полномочия генерального директора. Досрочное прекращение полномочий генерального директора осуществляется по решению общего собрания членов Союза. Основаниями досрочного прекращения полномочий генерального директора могут являться:

- 1) физическая невозможность исполнения генеральным директором своих обязанностей (смерть, признание безвестно отсутствующим, объявление умершим или недееспособным, длительная болезнь);
- 2) добровольная отставка;
- 3) причинение материального ущерба Союзу, за исключением ущерба, связанного с обычным коммерческим риском;
- 4) совершение умышленного уголовного преступления;
- 5) недобросовестное исполнение своих обязанностей, наличие конфликта интересов с Союзом;
- 6) извлечение личной выгоды из распоряжения имуществом и/или денежными средствами Союза.

4.6. Полномочия генерального директора Союза могут быть прекращены по другим, помимо указанных в п. 4.5 настоящего Положения основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации или трудовым договором (контрактом), заключенным между генеральным директором и Союзом.

4.7. Полномочия генерального директора могут быть приостановлены на срок до 30-ти дней по решению Совета Союза, принятому единогласно, при наличии обоснованных подозрений и/или установленных фактов недобросовестного исполнения генеральным директором своих обязанностей или извлечения личной выгоды из распоряжения имуществом и/или денежными средствами Союза.

4.8. В случае, если до окончания срока, на который назначен генеральный директор, и, соответственно, с ним заключен трудовой договор (контракт), не принято решение о

назначении на должность генерального директора иного лица, генеральный директор продолжает исполнять свои обязанности, но не более чем тридцать дней.

## **5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения общим собранием членов Союза.

5.2. Общее собрание членов Союза может по предложению генерального директора, Совета либо члена (группы членов) Союза внести изменения и дополнения в настоящее Положение.

5.3. В случае вступления в законную силу законодательных и/или нормативно-правовых актов Российской Федерации, содержащих положения, отличающиеся от указанных в настоящем внутреннем документе Союза, эти положения действуют с даты их вступления в законную силу. При этом внесение изменений в настоящее Положение не является обязательным.